He Gazette of India

EXTRAORDINARY

भाग ।1—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 395] No. 395] नई दिल्ली, सोमवार, अगस्त 6, 2012/श्रावण 15, 1934

NEW DELHI, MONDAY, AUGUST 6, 2012/SHRAVANA 15, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 612(अ).—केन्द्र सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत का शत्रु संपत्ति अभिरक्षक, मुंबई के पद से संबंधित विद्यमान भर्ती नियमों 1977 को उन बातों तक अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत का शत्रु संपत्ति अभिरक्षक के पद पर भर्ती की पद्धित को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम भारत का शत्रु संपत्ति अभिरक्षक भर्ती नियम, 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2-4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. छूट प्रदान करने की शिवत. जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अ.जा. व अ.ज.जा. तथा अन्य विशेष वर्गी के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण तथा आयु-सीमा में ढील और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे ।

अनुसूची

, , ,		4 -				
 ाद का नाम	पदौं की	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन / वेतनमान	चयन अथवा	सीधी अर्ती	
	संख्या			अचयन पद	किए जाने	्रिकिए
					वाले	जाने वाले
					व्यक्तियाँ के	व्यक्तियाँ
: .		. 1			लिए आयु	के लिए
		• .			सीमा	अपेक्षित
	1			1 1		शैक्षिक
	· .					और
						अन्य
						अहताएं
>]				<u> </u>	
i ,	2	3	4	5	6	7
भारत का शत्रु	1.	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड -3 (15600-39100 रु0 + ग्रेड	लागू नहीं होता	लागू नहीं	लागू नहीं
संपत्ति	(2012)	सेवा समूह 'क'	वेतन 7600 रु0		होता	ं होता
तनात अभिरक्षक	कार्य	राजपत्रित,		-		i
गामरदाभ	भार के	1		.	_	
	1	जणुरा।पपाप	• :			
!	आधार]
	पर					
	परिवर्त					
•	न के		•	,		
	अधीन					<u> </u>
सीधी भर्ती	परिवी	भर्ती की पद्धति:	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /स्थानांतरण द्वारा	1 "".		
किए जाने वाले	क्षाकी	सीधी भर्ती अथवा	अर्ती के मामले में वह ग्रेड जिनसे	प्रोन्नति समिति	परिस्थितया	
व्यक्तियों के	I _	प्रोन्नित द्वारा, जो	1 :	है तो उसकी	जिनमें	
लिए विहित		भी हो या	1_	संरचना	भर्ती करने	
	ı	प्रतिनियुक्ति/			में संघ	
3	1	आमेलन और	\$	<i>i</i>	लोक सेवा	
शैक्षिक अर्हताएं	ं हो,	विभिन्न पद्धतियों			आयोग से	
प्रोन्नत		1			परामर्श	1
व्यक्तियों की		द्वारा भरे जाने	• •			1
दशा में लाग्	[]	वाले पर्दो का			करना	1
होंगी या नहीं		प्रतिशत			आवश्यक	
					है।	
8	9	10	11	12	13	
लागू नहीं होता	ा लागू	प्रतिनियुक्ति/	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्तिः केन्द्रीय सरकार के	ह ग्रुप-क प्रोन्नति	संघ लोक	ī
	नहीं	प्रोन्नति द्वारा	अधिकारी जो:-	विचार करने हेतु	सेवा	
	होता			विभागीय प्रोन्नति	्र आयोग र	ì
	er.		(i) नियमित आधार पर सदृश पर	समिति के सदस्य	परामर्श	'
			धारण किए हुए हैं अथवा	निम्नानुसार है:-	करना	
- -	-		(ii) वेतन बैंड -3, 15600-39100 रु0	+ (i) अध्यक्ष/ सदस्य		:
•			ग्रेड वेतन 6600 रु0 के ग्रेड में 5 व	10, 00		
		•		- Allon Allo	ribl	l
-			1	_ ````	1	
- -			की नियमित सेवा के साथ सदृश प	द सेवा आयोग	1	
-			की नियमित सेवा के साथ सहश प धारण किए हुए हैं और	द सेवा आयोग अध्यक्ष	T.	
-			की नियमित सेवा के साथ सदश प धारण किए हुए हैं और (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना व	^द सेवा आयोग अध्यक्ष	T.	
			की नियमित सेवा के साथ सहश प धारण किए हुए हैं और	द सेवा आयोग अध्यक्ष	T T	

बाहरी व्यक्तियों के साथ ही पे-बैण्ड 3 में 15600-39100+6600 के ग्रेड वेतन में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके विभागीय उप शत्रु संपत्ति अभिरक्षक पर भी विचार किया जाएगा और यदि उनका चयन हो जाता है तो पद को प्रोन्नित द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशं लागू की गईं हैं) नियमित् आधार पर की गई सेवा को एक से अधिक संशोधन पूर्व वेतनमान का समान ग्रेड वेतन सहित एक ग्रेड में अथवा वेतनमान में आमेलन किया गया है और जहां पर यह लाभ केवल उस पद (दॉ) के लिए लागू होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन हैं, के अतिरिक्त समन्रूपी ग्रेड वेतन में अथवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए वेतनमान में की गई सेवा के बराबर माना जाएगा।

(iii) संयुक्त सचिव स्वतंन्त्रता सेनानी, (पुनर्वास) गृह मंत्रातय - सदस्य

> [फा. सं. 37/17/2008-ई.पी.] एस. के. आहूजा, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 30th July, 2012

GS.R. 612(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Custodian of Enemy Property for India Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely:-

- 1. Short title and commencement. -(1) These rules may be called the Custodian of Enemy Property for India Recruitment Rules, 2012.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, Classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale. The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule appended to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- 4. Disqualifications. No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. Nothing in these rules affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non- selection	Age limit for direct recruits.	Education— al and other qualificati—
:				post.		ons required for direct recruits.
	2	3	4	5	6	7
Custodian of Enemy Property for India.	1* (2012) *Subject to variation dependent upon work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-ministerial.	Pay Band-3, (Rs. 15600-39100) and Grade Pay Rs.7600/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	Toau.		:			
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.		Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absor ption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Department Promotion Committee exits, what is its composition	Circumstan- ces in which Union Public Service Commissio- n is to be consulted in making recruitment.	
	9	10	11	12	13	
Not applicable.	Not applicable	Promotion/ deputation	Promotion /deputation: Officers of the Central Government a) (i) holding analogous post on regular basis; or (ii) with five years of regular service in Pay Band-3 (Rs.15600-39100) and Grade Pay of Rs.6600; and b) possessing five years experience in the field of Administration and establishment matters. (The Departmental Deputy	al Promotion Committee for considering promotion consisting of:- (i) Chairman/ Member Union Public Service	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.	
289691	712-2-		Custodian of Enemy Property for India with five years of regula service in the pay band- (Rs.15600-39100) and Grade Pay of Rs.6600 shall also be considered along	Commission nr Chairman d (ii) Join Secretary	t	

	,	,				
			with outsiders and in case, he or she is selected, post shall be deemed to have been filled by promotion)	tion), Ministry of Home Affairs - Member		
			Note 1 The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall not exceed four years.	Secretary		
•			Note 2 The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.			
			Note 3 For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 (the date from which			
			the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade			
			pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more then one		;	
			pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this henefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is			
			the normal replacement grade without any up gradation.			

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 613(अ).— राष्ट्रपति जी, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्द्वारा भारत के शत्रु संपत्ति अभिरक्षक कार्यालय, मुंबई में शत्रु संपत्ति उप अभिरक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-
 - (1) इन नियमों का नाम शत्रु संपति उप अभिरक्षक (भर्ती नियम) 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान:- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं:-

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बाते वे होंगी जो पूर्वीकर अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

- निरर्हता :- वह व्यक्ति :-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है। उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुरोय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. छूट प्रदान करने की शक्ति: जहां केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध ... किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी
- 6. व्यावृति :- यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अ.जा. व अ.ज.जा. तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने, वाले अपेक्षित आरक्षण आयु सीमा में ढील तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

मनुसूची

	किए सीधे भर्ती किए	वाले जाने वाले	तिए व्यक्तियों के लिए	अपेक्षित शैक्षिक	और अन्य	अहताएं	7	लागू नहीं होता					<u>립</u>	्बे	<u> </u>	मर्श	यक	, ,							1
	सीधी भर्ती	<u>धान</u> वा	व्यक्तियों के ि	आयु सीमा			9	लागू नहीं होता					र वह परिस्थितया	1 जिनमें भर्ती करने	↑ में संघ लोक सेवा	अायोग से परामशे	करना आवश्यक	atic.	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					13	4
,	चयन अथवा	अध्यन पद					5	चयन					यदि विभागीय	प्रोज्नित समिति	है तो उसकी	सरचना				•	· .			12	4
J ,	पे बैंड और ग्रेड पे या वेतनमान						4	ਕੇਰਜ ਕੈਂਡ -3 (15600-39100 ਝ0) +	ਗੇਤ ਬੇਜ਼ਜ 6600 ਝ0		-		प्रोन्नित/प्रतिनिय्कि /आमेलन द्वारा	भती के मामले में वह ग्रेड जिनसे	प्रोन्नित / प्रतिनियुक्ति / आमेलन	किया जाना है।					-			11	
	वर्गीकरण						3	साधारण केन्द्रीय	सेवा समूह 'क	राजपत्रित,	अनुसचिवीय	. j	भर्ती की पद्धिते:			भी हो या	प्रतिनिय्किः	आमेलन और	विभिन्न पद्धतियों	द्वारा भरे जाने	वाले पदी का	प्रतिशत		10	
	मदों की	संख्या					2	1 (2012)	.	के आधार	पर परिवर्तन	के अधीन	परिवीक्षा की	अवधि यदि				* .			-	-		Б	
	पद का नाम							भारत का	शत्रं संपति	34	अभिरक्षक		सीधी भरी	-	वाले व्यक्तियों	भ तिए	विहित आय्	और शैक्षिक	अर्हताए	प्रोज्जत	व्यक्तियाँ की	दशा में लागू	होंगी या नहीं	80	

	:												·														
							•				•					. •	; , .		.								÷.
					•							•															
आयोग से परामशे	आवश्यक										-		-		<u>.</u>							-				•	
आयोग	करना	√alic								·			·		· ·	·											
संघ लोक	आयोग	सदस्य		संपति	LE.	सदस्य	निदेशक	(आर)/उप सचिव	हु	सदस्य			-												٠		٠
(E)	सेवा	अध्यक्ष / सदस्य	अध्यक्ष	(іі) शत्रु	अभिरक्षक	मुम्बई, सदस्य	(III)	(आर)/उप	(आर)	मंत्रालय,			· ;.									-					
वर्ष भी	संपति		यक्तियाँ	अपनी	蛇	जा रहा	यें भ	सारगा	द्वारा की	अपेक्षित	आधिक	蜡传	उन्होंने	सहित	ग पहले	उच्चतर	अपनी	कि पूरी		क्रम स	प्रयोजन	5 जिस	आयोग	ाशोधित	में किसी	गर पर] 라
10 10 14	वाले शत्रु संपति	•	कनिष्ठ व	जिन्होंने	सेवा पूरी कर	त्र किया	फ व्यक्तियों	विचार किया	तब अबिकि उनके द्वारा की		五百五	इनमें से	हो और	व्यक्तियो	गत्रता सेट	अगिती	भ ज़ि	ग्फलतापू		भ सि	अहंकारी सेवा गिनने के प्रयोजन	दिनांक 01.01.2006 जिस	6वें केन्द्रीय वेतन आयोग	गर पर र	से पहर	मेत आधार	वेतन आयोग
<u>२</u> 0			老起	妆		लेर विच	उनसे वरिष्ठ	भी विचार	ब जबि	ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा	抽料	वर्षस, इ	के भ	कनिष्ठ	। अर्हक/प	्रक इंट		अवधि स		प्रोज्जात	. सेवा वि	मांक 01	के केन्द्र	कि आह	माग् हुआ	द्वारा नियमित	18
वेतन 4600	नियमित सेवा करने	सहायक अभिरक्षक	टिप्पण-।: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों	के संबंध	अर्हक/पात्रता	प्रोज्निति के लिए विचार किया जा रहा	हो वहां उन	संबंध में भ	परन्तु यह त	गई ऐसी अ	अहंक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक	से यादी	कम हो, क	अपने ऐसे कनिष्ठ	जिन्होंने ऐसी अहंक/पात्रता सेवा पहले	ही पूरी कर ली है,	श्रेणी में प्रोज्नाति	परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी	कर भी हो।	टिप्पण: 2: प्रोज्निति के लिए	कम अर्हकारी	में लिए दि	तारीख से 6	की सिफारिशों के आधार पर संशोधित	वेतन ढांचा लागू हुआ, से पहले किसी	अधिकारी द्व	की गई सेवा
ŧ	 (12	Н-	<u></u>	10	س	- DX	'hc	H2 		ho.	<u></u>	7V 		<u></u>	<u>u=</u>	41C	~~·	<u> </u>		<u>u=</u>	. HO	10		- 	10		
के द्वारा												,	•		**		,			-							
प्रातानयाक		•																-			٠.						
16	व ब	-							··· -·		-		-			• .	,-	•									
व्यक्तियो	लिए दो वर्ष				•										. •				,								
								 3-	•		<u>-</u>		: '			•		,			<u>: </u>			<u></u>		- 	- i .
						-																					

														<u> </u>	 -	•			<u>, , , , , , , , , , , , , , , , , , , </u>			_						is.
				-			-							-														
							· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				_										•							
				-		a.										٠.											•	
																	-			:								•
				_					-								· 				· 							_
	•			-								-					: .						-					
i												-	• "		. • •												-	
मेड माना				怎		卢	·			48	— چة	- · · ·		48	—— Æ	•	(00	46			(- '	 अस	इस	計	型型	乍	
가 관리	į			सरकार के अधीन		में सदृश		3.4 34	-39100	5 वर्ष	वाले अधिकारी।	. -	ਕੈਂਡ -2 (9300-34800)+	वेतन 4800 रु0 में 6 वर्ष की	आधिका	•	- 348	वैतन 4600 रु0 में 7 वर्ष की	अधिका		; 4	¥, ₽	카 카	भाग मे	गरित हि	बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति	⊺ 3 .बर्ब	ir.
समकक्ष में की गई से	<u>.</u>			कार क			ਜ਼ ਜ਼		15600	ኊ	में वाले		2 (930	र 0 स्0	म् वाय) (930)	和 20	म बार			<u>ย</u>	मु	गठन/वि	पहले ध	पद पर	गरणतय	
म्स		٠.	jë:			म् भूय	ए हुए हैं या	,	.) -)	5400 হ0	पेवा कर		។ ស វម	4800	भेवा कर		<u>ब</u> ड़ा - 2	4600	नेवा कर			בובות בובות בובות	म्बात <u>क</u>	भुन्य स्त	ीक	र बाह्य	है, साध	न होगी।
आधार पर वेतन/वेतनमान मे	जाएगा।		प्रतिनियुक्तिः	(क) केन्द्रीय	अधिकारी.	(i) जिन्होंने मूल काडर	धारण किए		(ii) वेतन बैंड -3(15600 -39100+ਗ਼ੇ <u>ड</u>	वेतन 54	नियमित सेवा करने) वेतन	उ वेतन	नियमित सेवा करने वाले अधिकारी।		(iv) ਥੇਰਜ ਬੈਂਡ - 2, (9300 - 34800)	5 वैतन	नियमित सेवा करने वाले अधिकारी।		<u>;</u>		जिसक अतगत केन्द्र सरकार के उसी	या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस	नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी	अन्य काडर	की अवधि हैं, साधारणतया 3 वर्ष से	अधिक ्री होगी।
ੱਖ 1ਰ ———				10)	<u>க</u>	=	<u>-</u>			1ŏ	<u>(F</u>		(III)	मुङ	<u>Œ</u>		<u>≥</u>	भुड	<u>(E</u>			ં (<u>-</u>	দ	Œ	<u></u>	₩ <u></u>	
		-										ş ·																•
					÷							r.	į.			· •	-											
		-				· .								-		<u>-</u>				· ————————————————————————————————————	 .					 :		
			-			-		, 1			~			•	-1.				. * ,	-	٠			٠.			i	ı
						-			-	_						- ·				_								

न्टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्राप्त करने की अतिम तारीख़ को 56 के प्रयोजन से 1 जनवरी, 2006 से लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पहले किसी आधिकारी द्वारा की गई टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति सेवा (जिस तारीख से 6वें केन्द्रीय सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचे पर या वतनमान में की गई सेवा जो कि आधारित है, इस के अतिरिक्त जहां सेवा की गई) को समकक्ष ग्रेड देतन वेतनमान को एक ग्रेड में सांझे ग्रेड और जहां यह लाभ केवल उन पदों के संशोधित वेतन या वेतनमान में मिलाया जाए वह ग्रेड वेतन या सिफारिशों सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड में हो। वर्ष से अधिक नहीं होगी। वेतन आयोग की (| आधिक बिना जहां वेतन आयोग (Te) (T) वेतनमान

[फा. सं. 37/17/2008-ई.पी.] एस. के. आहूजा, अवर सिचव

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th July, 2012

- GS.R. 613(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Deputy Custodian of Enemy Property in the Office of the Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely:
- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Deputy Custodian of Enemy Property for India Recruitment Rules 2012.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale . The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule appended to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- 4. Disqualifications. No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. Nothing in these rules affect reservations, relaxation in age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

				Whathan	Age limit	Educational and
		Classificatio	Pay Band and	Whether selection	for direct	other
the post.	of posts.	n.	Grade Pay or Pay	post or		qualifications
	ì		Scale.	non-	Tourans.	required for
		}		selection		direct recruits.
}				post.		
1	2	3	4	5	6	7
	1*	General	Pay Band-3	Selection	Not	Not applicable.
Deputy Custodia-		Central	(Rs.15600-39100)	post.	applicabl-	
n of	*Subject	Service,	and Grade Pay		e.	
I	to	Group 'A',	Rs.6600/			
Enemy	variatio	Gazetted,				
Property	n as per	Non-				
•	work	Ministerial.		1		
•	load.	Ministerial.				
	Toad.					
	\					
1						
;	<u> </u>					
	}			Ì		
	1					
	ļ—·					ı
77M .1	Period	Method of	In case o	f If a	Circumst-	
Whether	I _	recruitment,	recruitment by		ances in	
age and		1	1	1 -	which	
educatio-	1 -	direct	deputation/absorpti		Union	
nal	n if any.	recruitment	on, grades from		Public	
qualifica-	-1	1	,	·	Service	
tions		or by	deputation/absorpti	1 1	Commiss-	_
prescribe.		promotion		compositio		
d for	ļ	or by		n.	consulted	
direct	ļ	deputation/a	-	,	in	
recruits		bsorption			making	
will		and		· •	recruitme-	
apply in	1	percentage		l l	nt.	
the case	; [of the				
of		vacancies to be filled	վ՝	,		1
promote-	-					1
S.		by various methods.	·			
		10	111	12	13	
8	9	By	Promotion	Group 'A	Consultat	
Not	Two		Assistant Custodia			ı
1	Year for	1 1	of Enemy Proper		Union	1
е	promote	which by	1		Public	
1	es.	deputation	of regular service		e Service	\
	i	acharanon	Pay Band -	ì	Commiss	
			PAV BAIR -			
	\. \.		(Rs 9300-34800)	considerin		
	\. \.		(Rs.9300-34800) and Grade Pay	considerin		

2896 9712-4

_	• .•			
	consisting	occasion		
Note 1 Where	of			
juniors who have				
completed their	(i)			
qualifying/eligibilit-				
y service are being	Member -			
considered for	Union			
promotion, their	Public			
senior would also	Service		-	
be considered	Commissi-			
provided they are	on			:
not short of the	Chairman		•	
requisite				
qualifying/	(ii)			
eligibility service	Custodian			
by more than half	of Enemy		,	
of such qualifying/	Property,			
eligibility service or	Mumbai			
two years,	Member			
whichever is less,	Ì			
and have	(iii)Directo-	Ļ		
successfully	r (R) or			
completed	Deputy			
probation period for	Secretary			
promotion to the	(R),			
next higher grade	Ministry			
along with their	of Home			
juniors who have	Affairs	1		
already completed	Member			
such qualifying/				
eligibility service.				
Note 2 For the				
purpose of				
computing	·			
minimum				
qualifying service				
for promotion, the				
service rendered on				
a regular basis by				
an Officer prior to	*			
1 st January; 2006,				
the date from which				
the revised pay	ì			
structure based on				
the 6 th Central Pay				
Commission				
Recommendations				
has been extended.				
shall be deemed to				
be service rendered				
in the	1			
THE CHE		<u></u>		

corresponding
grade pay/pay scale
extended based on
the Pay
Commission.

Deputation.Officers of the

Deputation.Officers of the
Central
Government (a)(i) holding
analogous posts in
the parent cadre; or

- ii) with five years regular service in pay band 3 (Rs.15600-39100) and grade pay of Rs.5400/-
- iii) with six years of regular services in pay band 2 (Rs.9300-34800) and grade pay of Rs.4800.
- iv) with seven years of regular service in pay band 2 (Rs.9300-34800) and grade pay of Rs.4600.

Note 1.- The period deputation of including the period of deputation in ex-cadre another held post immediately this preceding appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

						
. ——		Note 2 The			-	
		1				
		maximum age limit		•		}
		for appointment by			•	
·		deputation shall be				İ
		not exceeding fifty-	ŧ	}		
-		six years as on the				
ļ		closing date of				.
		receipt of				
		application.	1			5
		TPP				
		Note 3 For the				
		purpose of				1
		appointment on		ŀ		
		deputation basis, the				
1		service rendered on a				}
		regular basis by an			•	
		officer prior to 1 st				
		January, 2006 (the				
		date from which the				
		revised pay structure				
		based on the 6 th				
		Central Pay				ļ
		Commission				
-		recommendation has				
		been extended) shall				
		be deemed to be				
		service rendered in				
		the corresponding				
		grade pay or pay				
}		scale extended based		•		
		on the				
		recommendations of				
1	-	the pay commission				
		except where there				
		has been merger of				
		more then one pre-			1	
		revised scale of pay				
}		into one grade with a			·	
		common grade pay or		-	j	
		pay scale and where				
1		this benefit will				
		extend only for the		-	1	
		post(s) for which that				
1		grade pay or pay		1	1	
		scale is the normal	ļ			
1		replacement grade				
		without any up				
\	1	gradation.				
1		Riadanon.	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2012

सा.का.नि. 614(अ).— केन्द्र सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और भारत का शत्रु संपत्ति सहायक अभिरक्षक, मुबंई के पद से संबंधित भर्ती नियम 1984 को उन बातों तक अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत का शत्रु संपत्ति सहायक अभिरक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-
 - (1) इन नियमों का नाम भारत का शत्र् संपत्ति सहायक अभिरक्षक भर्ती नियम 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेंड वेतन या वेतनमान:- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेंड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2-4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं:-

उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वीक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

- निर्रहता :- वह व्यक्ति :-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. छूट प्रदान करने की शक्ति: जहां केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :- यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अ.जा. व अ.ज.जा. तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण तथा अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

2896 9712-5

अनुसूची

ाद का	पदों	की	वर्गीकरण		वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा	सीधी	भर्ती	सीधे	भर्ती
५ ५º म	्राचा संख्या		4.1			अचयन पद	किए	. जाने	किए	जाने
(e)	(104)					ı	वाले व	į.		ट्यक्तियों •
	1			ļ			के लिए	आयु	के -	तिए
-				Ì			सीमा		अपेक्षि	
				[शैक्षिक	
									अन्य	अर्हताएं
	2		3		4	5	6		7	
भारत का	 		साधारण		वेतन बैंड -2 (9300-34800 रु0 + बेड वेतन	चयन	लाग्	नहीं	लाग्	नहीं
शत्रु संपति		2)	केन्द्रीय	सेवा	4600 ₹0		होता		होता	
उ सहायक		भार	समूह	'ख'		l	i			
अभिरक्षक	के 3	भाधार	राजपत्रित	,		-				
	पर		अनुसचिद						,	
	परिव	र्तन	"			1			ļ	
	के अ									
			 -			 	 		 	
			a - 44	 की	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा भर्ती के	यदि विभागीय	वह			
सीधी भर्त			भर्ती	का सीधी	मामले में वह पद जिनसे प्रोन्निति /		परिस्थि	तयां		
किए जा	ľ	अवधि	पद्धति: भर्ती		प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाना है।	समिति है तो	जिनमें	भर्ती		
वाले	Ī	कोई	1	अथवा	Michaello / Shelder Hard Shell Co.	उसकी संरचना		में संघ	İ	
व्यक्तियों	हो,		प्रोन्नति				लोक	सेवा	1	
के लि	1		जो भी		·		आयोग	से		
विहित			प्रतिनियु				परामर्श	करना	.	
आयु औ	₹		आमेलन		· ·		आवश्य	कहै।	ł	
शैक्षिक			विभिन्न				ļ			
अर्हताएं			पद्धतियों				ļ			
प्रोन्नत			भरे जा			ļ	1			1000
'ट्यक्ति यों			पदों	का			1		-	
की दः			प्रतिशत				1			
में ला					·					
•	या									
नहीं	-		10	 -	11	12	13			
8	9		10		प्रोन्नित: वेतन बैंड -2 (9300-34800 रु0) -		_ 1	 ान/		
लागू न		नत १ जा	- (i) 5	50.00%			री प्रतिनि		-	
होता	वार		¹ प्रोन्नति		सेवा करने वाले अधीक्षक 1/ सहायक	I	तु पर	ँ किसी	ît	
		। क्तियौं	जिसके	न होने		1 -		नरी क	ो	
		क्तया लिएट	l		टिप्पण 1: अहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों वे		i. नियुव	त कर	ते	
	। ^क । वर्ष		प्रतिनिः	युक्ति	संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेव					
	44		द्वारा	•	पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किर	V	~	सेवा	ਸ਼ੇ	
			ī	50.00%	जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों		पराम	र्श करन	ग्र	
			प्रतिनि		संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु य		ते आवश	यक है।		
			आमेल	_	तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐर	_	-	•]	
					अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेव					
					के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें	l .	बर			
					जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अप		ातु ।			
l	- !				ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐर		3		- 1	

अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, सदस्य अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण: 2: प्रोन्नित के लिए कम से कम अर्हकारी सेवा गिनने के प्रयोजन के लिए दिनांक 01.01.2006 जिस तारीख से 6वें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन ढांचा लागू हुआ, से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग के आधार पर समकक्ष ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।

प्रतिनिय्क्तिः

- (क) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी: (i) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
- (ii) 4200 रु0 के ग्रेड वेतन में वेतन बैंड -2 9300-34800 रु0 में नियमित आधार पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और
- (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा का दो वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण-1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्मति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्मति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत सरकार के उसी या किसी संगठन/विभाग में इस निय्क्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिय्क्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण-2: प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण-3: प्रतिनियुक्ति आधार पर निय्क्ति के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू की गईं हैं) नियमित

	आधार पर की गई सेवा को एक से			
1 1	अधिक संशोधन पूर्व वेतनमान का समान			
	ग्रेड वेतन सहित एक ग्रेड में अथवा			
N Company	वेतनमान में आमेलन किया गया है और		,	
.	जहां पर यह लाभ केवल उस पद (दों) के		ļ	
	लिए लागू होगा जिनके लिए वह ग्रेड	•		
	वेतन अथवा वेतनमान बिना किसी			
	उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन है, के	1	•	-
	अतिरिक्त समनुरूपी ग्रेड वेतन में अथवा			
	वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार			
j l	पर लागू किए गए वेतनमान में की गई	٠.	-	
	सेवा के बराबर माना जाएगा।		·	

[फा. सं. 37/17/2008-ई.पी.] एस. के. आहुजा, अवर सचिव

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th July, 2012

GS.R. 614(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Assistant Custodian of Enemy Property for India Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Assistant Custodian of Enemy Property in the office of Custodian of Enemy Property for India, Mumbai, namely:

- 1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Assistant Custodian of Enemy Property Recruitment Rules 2012.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale. The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule appended to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- Disqualifications. No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. Nothing in these rules affect reservations relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

,					
r of posts.		Pay Scale.	selection post or non- selection post.	for direct recruits.	nal and other qualifications required for direct recruits.
					7
3* (2012) *Subje ct to variatio n depend ent on work load	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non- Ministerial.	Pay Band-2 (Rs.9300-34800) and Grade Pay Rs.4600/-	Selection post.	Not applicable	Not applicabl— e
on if	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	Departm ental Promotion Committee exists, what is its	Public Service Commission on is to be consulted in making	
0	10	11	12	13	<u> </u>
2 years for promot ees.	(i) fifty percent by promotion failing which by deputation (ii) fifty percent	Promotion Superintendent or Assistant or Stenographer Grade-1 (Group-B) having five years regular service in pay band-2 (Rs.9300- 34800) and grade pay of Rs.4200. Note 1 Where juniors who have completed their	Group 'B' DPC (For considering promotion) 1. Director (Enemy	Consultati on with the UPSC necessary while appointing g an office on deputation n/ absorptio	
	2 3* (2012) *Subje ct to variatio n depend ent on work load Period of probati on if any.	r of posts. 2 3 3* General (2012) *Subje ct to variatio n depend ent on work load Period of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ab sorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. 9 10 2 years for promotion failing which by deputation/ab— (ii) fifty percent deputation/ab—	r of posts. 2 3 4 3* General (2012) *Subje ct to Group 'B', Gazetted, Non-depend ent on work load Period of recruitment, probation if any. Period of the vacancies to be filled by various methods. 9 10 11 2 years for promotion failing which by deputation ees. 9 10 11 2 years for promotion failing which by deputation/absorption (ii) fifty percent deputation/absorption (iii) fifty percent deputation/absorption (iii) fifty percent deputation/absorption (iv) fifty percent deputati	r of posts. Pay Scale. Pay Scale. Pay Scale. Selection post or non-selection post. 2 3 4 5 6 6 7 7 8 7 8 8 8 8 7 9 300 9 7 8 8 8 8 8 8 9 9 7 9 8 8 8 8 8 9 9 8 8 8 9 9 9 8 8 8 9 9 9 9 10 11 1 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 1	Period of corruitment or whether by on if any. Period is any. Period of corruitment or by promotion or by deputation/abs sorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. Period corruitment or by promotion or by deputation/absorption to be filled by various methods. Period is any. Period of corruitment or by promotion or by direct made. Period of of promotion or by promotion or by deputation/absorption to be filled by various methods. Period of corruitment or by promotion or by deputation/absorption to be filled by various methods. Period of corruitment or by promotion or by deputation/absorption to be filled by various methods. Period of corruitment or by promotion or by deputation/absorption to be filled by various methods. Period of corruitment or by promotion or deputation/absorption to be filled by various methods. Period of corruitment or by promotion or deputation/absorption to be filled by various methods. Period of corruitment or by promotion or deputation/absorption to be filled by various methods. Period of corruitment or by promotion or deputation/absorption to be filled by various methods. Promotion or deputation/absorption to be filled by various methods. Promotion or deputation/absorption to be filled by various methods. Promotion or deputation/absorption to be filled by various methods. Promotion or deputation/absorption to be of deputation/absorption or deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods. Promotion or deputation/absorption or deputation/absorption or deputation/absorption to be filled by various methods. Promotion or deputation/absorption or dep

2896 95/12-6

Chairma being service аге considered for promotion, their senior would also be 2. considered provided they are not short of the Custodia qualifying/ of requisite eligibility service by more Enemy Property half of such than eligibility qualifying/ Member years, service or two whichever is less, and have 3. Under successfully completed Secretary probation period promotion to the next (Enemy **Property** higher grade along with their juniors who have already completed such Member eligibility qualifying/ service. Note 2.- For the purpose of computing minimum qualifying service promotion. the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission Recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grad Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission. Deputation.-Officers of the Central Government -(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre; or (ii) with five years regular service in pay band-2 (Rs.9300-34800) with grade pay of Rs.4200/-; and

(b) possessing two years' experience of administration, establishment and accounts matters.

Note 1.- The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for Consideration appointment on deputation. deputationists Similarly, shall not be eligible for Consideration for appointment by promotion. of deputation (Period period including deputation to another exheld cadre post immediately preceding this appointment in the same or other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2.- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 3.- For the purpose of appointment deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Commission Pay recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on

recommendations of the pay commission except where there has been merger of more then one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the	
pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.	e.

[F. No. 37/17/2008-EP] S. K. AHUJA, Under Secy.

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2012

सा.कां,नि. 615(अ).— केन्द्र सरकार, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के शेत्रु संपति अभिरक्षक (ग्रुप 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियमावली 1989 जो अभी तक आशुलिपिक ग्रेड-।। के पद से संबंधित है, को उन बातों तक अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारत के शत्रु संपति अभिरक्षक कार्यालय में अभिरक्षक ग्रेड-। के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-
 - (1) इन नियमों का नाम भारत का शत्रु संपति अभिरक्षक कार्यालय (आशुलिपिक ग्रेड-।) भर्ती नियम 2012 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान:- उन्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2-4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं:-

उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

- निरर्हता :- वह व्यक्ति :-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, के साथ अनुबंध या विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति के साथ अनुबंध या विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. छूट प्रदान करने की शक्ति: जहां केन्द्र सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां कारणों को लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, इन नियमों के निजी उपबंध में आदेश द्वारा छूट प्रदान कर सकेगी।
- 6. व्यावृति :- यह नियम समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसरण में अ.जा. व अ.जा.जा. तथा अन्य विशेष वर्गों के लिए उपलब्ध कराए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण तथा आयु सीमा में ढील और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेंगे।

अनुसूच

पट का नाम पट्टी की संख्या वर्गीकरण देतन हैंड और रेट चयन सीधी प्रती तो सीधी अही किए जीनी सी किए जीने को को को को की की पट्टी हैं हैं। 1 2 3 3 4 4 5 5 6 1 7 8 8 अहै होए जाने को के को किए जीन को के को किए जीने को के के के के के के के के के के के के के		48	यदि कोई					प्रोज्नत व्यक्तियाँ	15 15				F F	₹ •	परामशे करना			प्रतिनियकि पर	, d=	आविकारी की	नि भत	य संघ	10年	华巨	4	आवश्यक है।	· ·	
का नाम पद्दी की संख्या वर्गीकरण देतन केंड और बंड चयन सीची कती तीची काती तिक्ष सीची किंग किंग विकास	:.	ļ				· · · · -	6	प्रोज्जत	# 130			. ⊢		<u>.</u>	품		13	铝		<u> </u>			是				1	
का नाम पद्दी की संख्या वर्गीकरण देतन केंड और बंड चयन सीची कती तीची काती तिक्ष सीची किंग किंग विकास	٠	व्यक्तियाँ		ो दशा मे								1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		5 5 0					E E	शामिल है	स्त का	अभिरक्षक					सदस्य	
का नाम पद्दी की संख्या वर्गीकरण देतन केंड और बंड चयन सीची कती तीची काती तिक्ष सीची किंग किंग विकास		जान वाले	आय् अ	व्यक्तियाँ क	J										सर्चना		12	समूह 'ख'	विभागीय	समिति मे	1.		अध्यक्ष					
का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतन बैंड और वेड चयन सीची अती सीची अती सीची किए जाने जाने वाले वाले वेतन के अपन्य मान पदों की संख्या वर्गीकर्म के लिए आयो सीचिम अती किए जाने जाने वाले वाले अपन्य मान केन्द्रीय वंतन बैंड 2 चयन तोय मीचा अहंतार अहंतार में अपन्य सिचा सम्भू भ्य (9300-34800 सीचा मीचा आपना केन्द्रीय वंतन बैंड 2 चयन तोय नहीं होता पर परिवर्तन के अपन्य मीचा कन्य पर्य कर के उद्येशन होता होता होता स्था से आपन्य मिना करान वाले उच्च स्था (9300-34800 सीचा मीचा सीचा सीचा सीचा सम्भू भ्य (9300-34800 सीचा होता होता होता होता होता होता सीचा अपने सीचा सीचा सीचा सीचा सीचा सीचा सीचा सीचा	, i	垂	r विहित	प्रोक्सत	मीया मह		-	हैं होता				-						†.		न देस्ट			₹ 16 6 16		复记			र तारीख
का नाम पदौ की संख्या 2 2 थुलिपेक 1 (2012) कार्य पद्धिति: सीधी भर्ती अथवा द्वार, जो भी हो या द्वार, जो भी हो या द्वार, भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का		-					8	ख <u>न</u> स	, 	•		- HE						की नियमि	नेत् की म	ने हैं। दक्क		4	s, Merella An Mari		स्वासी उत्ता			.2006. qr
का नाम पदौ की संख्या 2 2 थुलिपेक 1 (2012) कार्य पद्धिति: सीधी भर्ती अथवा द्वार, जो भी हो या द्वार, जो भी हो या द्वार, भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का			वान	18	और अन्य	-		1 होता				4						10 वर्ष	低假	तमता रख		et I		10年	ator 存	, 5 ;		दिनांक 1.1
का नाम पदौ की संख्या 2 2 थुलिपेक 1 (2012) कार्य पद्धिति: सीधी भर्ती अथवा द्वार, जो भी हो या द्वार, जो भी हो या द्वार, भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का		सीदी	<u>ज</u> ान	व्यक्तियाँ			7	लाग् नह	,			trees 5						90 후 화	100 शब्द	न्त्रण की				इनामें से ध	र क्षेत्र प्रति व			करी टारा
का नाम पदौ की संख्या 2 2 थुलिपेक 1 (2012) कार्य पद्धिति: सीधी भर्ती अथवा द्वार, जो भी हो या द्वार, जो भी हो या द्वार, भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का				व्यक्तियाँ	लेर आय) -	•	्नही								ý		वेतन 24	तिलेख मे	के जिप्ह		nê x ma	अल्म्यान्त्र हे विद्याद हि	्र वर्ष स	सेवा पहले	危危	•	在 特色
का नाम पदौ की संख्या 2 2 थुलिपेक 1 (2012) कार्य पद्धिति: सीधी भर्ती अथवा द्वार, जो भी हो या द्वार, जो भी हो या द्वार, भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का	,	器	Æ		#	#	9	GH9	ध्य	<u>`</u>		मामल) + ग्रेड	जुतिप क्	में पाठ्य	۵,	1 11		सेवायाः	भर्रक/पात्रत	를 독	•	外面化
का नाम पदौ की संख्या 2 2 थुलिपेक 1 (2012) कार्य पद्धिति: सीधी भर्ती अथवा द्वार, जो भी हो या द्वार, जो भी हो या द्वार, भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का		_		अचयन	끃		2		,	<u>.</u>		ard the			٠	٠.	÷	1200 €.	건 라	中国中		1 4 *	The part	हिक/पात्रता	13 (4) 3	सफलतापुर्व	•	न गणमा
का नाम पदौ की संख्या 2 2 थुलिपेक 1 (2012) कार्य पद्धिति: सीधी भर्ती अथवा द्वार, जो भी हो या द्वार, जो भी हो या द्वार, भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का		ड और ग्रेड	ন	ŀ					34800	गेड देतन	R	[ं] होस						00 計 20	和 10 和	५५ मिनट		がんせ	वह कि स्व	अपेक्षित 3	High Can	की अवधि		西村田
का नाम पदौ की संख्या 2 2 थुलिपेक 1 (2012) कार्य पद्धिति: सीधी भर्ती अथवा द्वार, जो भी हो या द्वार, जो भी हो या द्वार, भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का		वेतन 🐔	वैत्व	वेतनमाः			4				4200 ₹	स्थानांतरण	⊒ =	; :					लिपिक ज	1 अथवा :	। जाएगा।	X E		गनता सेवा	. व्यक्तियाँ	ो परिवीक्षा		
का नाम पदौ की संख्या 2 2 थुलिपेक 1 (2012) कार्य पद्धिति: सीधी भर्ती अथवा द्वार, जो भी हो या द्वार, जो भी हो या द्वार, भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का								केन्द्रीय		٠	_	नेयिकि ए	部組織	:				तेतन क	ट्य श्रेणी	ी अंद्यजी ≄	. ही क्ताया	12 12		tel afer	स मान्य	निर अपन		哥哥
का नाम पदौ की संख्या 2 2 थुलिपेक 1 (2012) कार्य पद्धिति: सीधी भर्ती अथवा द्वार, जो भी हो या द्वार, जो भी हो या द्वार, भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का द्वारा भरे जाने वाले पदौ का		वर्गीकरण		•		;	3	माद्यारण		भराजपत्रित	अनुसचिवीर	न्नित्रेप्रति	गनांतरण					न्नति द्वरा	कि वाले उ) मिनट मे	म्प्यूटर पर		गर किया .	न सी महेर	悟程	प्रान्तात भ		4月2 中
पट का नाम पदों की । 1 2 आशुलिपिक 1 (2012 ग्रेड-। भार के अधिन ने पद्धिः सीधी भर्ती तेयों द्वारा भरे जाने वाले पर शत					•				आधार			भूष्ट्र	ਪੀ ਜ		3 and 1		1-1	딹	l é	4	l č	<u>&</u>	. 40		[h	*	, .	판
पद का नाम 1 1 विद्युक्त महाता भी नाम विद्युक्त / आमेलन तोचों द्वारा भी जानेलन तोचों द्वारा भी जानेलन तोचों द्वारा भी जानेलन तोचों द्वारा जिसके विद्युक्त द्वारा जिसके विद्युक्त द्वारा जिसके		मदों की		٠,		:	2	1 (2012	आ र 바	पर परिव	अधीन	मुस्	乍	4	अस्य वि बाह्य प्रत			he					÷					
मि स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति स्ति स्त		नाम		- i				पिक				ति	15		आमतन	•			ᆿ									
	ļ	된		· .			-	आह्मी	गुड-।			₽	सि दार		जियाक / नेयाँ दारा	धि		गति द्वारा	नियुक्ति दा					į				

[फा. सं. 37/17/2008-ई.पी.] एस. के. आहूजा, अवर सचिव

ग्रेड वेतन में अथवा देतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए यए वेतनमान में की गई सेवा के

बेराबर माना जाएगा।

वेतममान में आमेतन किया गया है और जहां पर यह लाभ केवल उस पद (दों) के लिए लागू होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन हैं, के अतिरिक्त समनुस्पी

पर की गई सेवा को एक से अधिक संशोधन पूर्व वेतनमान का समान ग्रेड वेतन सहित एक ग्रेड में अथवा

कि सिफारिशों के आधार पर लाग किए गए समनुरूपी येड वेतनावेतनमान में की गई सेवा के समान मानी जाएगी।	提	संपति अभिरक्षक	•
मिनिनासिस्यातः अस्त्यातसि मंतिरा नियमित आधार पर सद्दश पदो को धारण करने वाले केन्द्रीय	सदस्य	:	
<u>आरामपुरा साम्रा</u> (आ पान क्षेत्र के किसी भी कार्यालय, राज्य / संघ राज्य क्षेत्र सरकार्र के आश्वालिषक अर्थवा केन्द्रीय सरकार के किसी भी कार्यालय, राज्य (संघ राज्य क्षेत्र सरकार्रों के			
कार्यातय, मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय, मान्यता प्राप्त अनुसंघान संस्थानों, सार्वजनिक क्षेत्र के उपकर्मों,	— <u>-</u> -		
साविधिक अथवा स्वायत्त संगठनी में वेतनबैंड 5200 से 20200 रू. थेड वेतन 2400 रू में 10 वर्ष की			
सिवामित सेवा करने वाले आशुलिपिक / उच्च अणा लापका अभ्याया का 10 14नट क जायुलाप जुराजय न 1781 बन्दा पति मिनट की गति और 40 मिनट में अंग्रेजी अथवा 55 मिनट में हिन्दी में पाठ्य के		•	
लिप्यंतरण की समता होनी चाहिए। दक्षता टेस्ट कम्प्यूटर पर ही कराया जाएगा।			
टिप्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग हिस्पण-1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग			
में इस नियुक्ति से क्षेक पहले धारित किसा अन्य काडर बाह्य पद पर प्रातानयुक्त का जवान है, साधार तान तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।			
टिप्पण- 2. प्रतिनिय्कि पर निय्कि के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को	4=		
56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।			
टिप्पण : 3 - प्रतिनियुक्ति अथवा समावेशन आधार पर नियुक्ति के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,			
2006 से पूर्व (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशे लागू की गई है) नियमित आयार	<u>.</u>		

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th July, 2012

GS.R. 615(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Custodian of Enemy Property for India (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1989, in so for as they relate to the post of Stenographer Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I in the office of the Custodian of Enemy Property for India, namely:-

- 1. Short title and commencement .- (1) These rules may be called the office of the Custodian of Enemy Property for India (Stenographer Grade- I) Recruitment Rules, 2012.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale .- The number of the said post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule appended to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualification: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.
- 4. Disqualification:- No person, -
 - (a) who has entered into contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

· shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to Relax .- Where the Central Government is of the opinion that is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation in age limits and other concessions required to be provide for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time this regard.

SCHEDULE

Jo	ij					_		-		<u>or</u>							
Period	probation	any.						-	6	Two years for	promotes.						
Whether age	and	educational	qualificat- qualification	prescribed for	direct recruits	will apply in	the case of	promotes.	8	Not	applicable.						
Educatio	limit for nal and	other	qualificat-	ions	required		recruits.		7	Not	applicab - applicabl- applicable.						
Age	limit for	direct	recruits.						9	Not		le.					
Whether	selection	post or	uou-	selection	post.	1	-		5	Selection	post.						
Pay Band	and Grade	Pay or Pay	Scale.		÷				4	Pay Band-2 Selection	(Rs.9300-	34800) and	Grade pay	Rs.4200/			
Classification.									3	General	Central	Service,	Group B, Non-	Gazetted, Rs.4200/	Non-	t on work Ministerial	
Number	of Posts.	7, -							2	*	(2012)	*Subject	9	variation	dependan_ Non-	t on work	load.
Name of Number	the Post.									Stenograph- 1*	er Grade-I.	*Subject					
				-													

Method of recruitment.	Method of recruitment. In case of recruitment by promotion or deputation /absorption, If a Departmental Circumstances	If a Departmental	Circumstances
whether by direct	direct grades from which promotion or deputation/absorption to be Promotion	Promotion	in which Union
or	by made.	Committee exists, Public Service	Public Service
; E		what is its	its Commission is
denutation/absorption and		composition.	to be consulted
nercentage of the			in making
<u> </u>			recruitment.
various methods.			-
10		12	13
By promotion failing	by promotion failing Promotion Upper Division Clerks in the pay band-1 Group-B	٠	Ħ
which by deputation.	(Rs.5200-20200) and grade pay of Rs.2400 with ten years Departmental	ntal	with UPSC

	regular service in the grade and possessing a speed of 100	Promotion	necessary while
	words per minute in shorthand dictation for 10 minutes and the text to be transcribed in 40 minutes in Figlish or 55	Committee	appointing an
	minutes in Hindi skill test shall be conducted only on	1. Custodian of	Deputation.
4,		any Prope	<u> </u>
	Note 1 Where Junior who have completed their	tor India - Chairman	
	eligibility service are	2. Under Secretary	
	promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility services	(Enemy Property)	
	by more than half of such qualifying service or two years,	Affairs - Member	
	whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade	3. Assistant	
	_	roperty	
	qualifying/eligibility service.	Member	
	Note 2 For the purpose of computing minimum qualifying		
-	service for promotion, the service rendered on a regular basis		
	by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which		
	the revised pay structure based on the 6" Central Pay		
	deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pav		
	extended based on the recommendation of the Pay		
	Commission.		
	Deputation Stenographer of the Central Government or		
	State Government or Union territories or recognized	:	
	Statutory or Autonomous Organizations –	4	
	(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or		
	(ii) Stenographer or Upper Division Clerks with ten year of		
	regular service in Pay Band-1 (Rs.5200-20200) and Grade Pay		4
			į

•	•	·	
	(b) Candidates should have a speed of 100 words per minutes in Shorthand for 10 minutes and the test to transcribed in 40 minutes in English or 55 minutes in Hindi skill test shall be conducted only on Computer.		
	Note 1 Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		
	Note 2 The Maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.		
•	Note 3 For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January, 2006 (the date from which the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more then one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.		

[F. No. 37/17/2008-EP]

S. K. AHUJA, Under Secy.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.